

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

Zgodnie z art.13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), OJ L 119, 4.5.2016, p. 1–88 – zwanym dalej Rozporządzeniem, informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Formedis spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, z siedzibą w Poznaniu (61-441) przy ul. 28 czerwca 1956 r. nr 406, wpisana do rejestru przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000426734, posiadająca NIP: 7831690152, zwana dalej Administratorem. Kontakt z Administratorem: FORMEDIS Sp. z o. o. Sp. k., ul. 28 czerwca 1956 roku nr 406, 61-441 Poznań, tel. +48 (61) 673 53 59, e-mail: biuro@formedis.pl.
2. Pani/Pana dane przetwarzane są w celach związanych ze stosunkiem pracy (art. 6 ust. 1 lit. a, b, c i f oraz art. 9 ust. 2 lit. b Rozporządzenia). Podanie Pani/Pana danych osobowych w zakresie wymaganym przez przepisy prawa, w tym ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Prawnie uzasadnionym interesem realizowanym przez Administratora lub przez stronę trzecią są: ustalenie, obrona lub dochodzenie ewentualnych roszczeń oraz ochrona osób i mienia należącego do Administratora.
3. Pani/Pana dane przetwarzane są również w celu podejmowania akcji edukacyjnych oraz w celu promocji osiągnięć i pozytywnego wizerunku Administratora (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia). Podanie Pani/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
4. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) Rozporządzenia – przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższych celów. Nie udostępniamy Pani/Pana danych innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa.
6. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
7. Pani/Pana dane nie będą przechowywane dłużej, niż jest to konieczne, tj. przez okres wyznaczony właściwym przepisem prawa, m.in. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2018r., poz. 917 ze zm.), Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jedn. Dz.U.2017 poz. 1383 ze zm.) oraz Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (tekst jedn. Dz.U.2018 poz. 217 ze zm.).
8. Ma Pani/Pan żądania od Administratora dostępu do swoich danych, prawo do ich sprostowania, a w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów prawa: prawo do ograniczenia przetwarzania, prawo żądania usunięcia swoich danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych.
9. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Administratora przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
10. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.

Data ostatniej aktualizacji: 22 maja 2019 r.